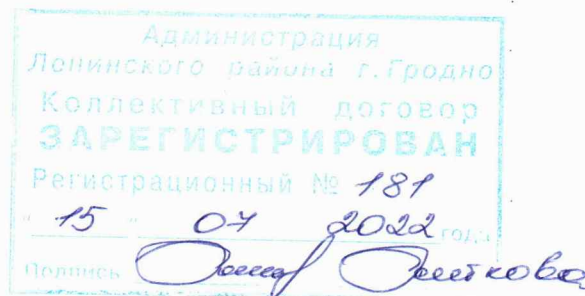


ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

№ 1

в Соглашение между органами управления образованием г. Гродно и Гродненской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы



Внести в Соглашение между органами управления образованием г. Гродно и Гродненской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы следующие дополнения и изменения:

1. Приложение 1 "Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий руководителям учреждений образования и заведующим учебно-методическим кабинетом г.Гродно" изложить в новой редакции(прилагается).

2. Приложение 2 " Положение о размерах, порядке и условиях выплат надбавки за высокие достижения в труде руководителям учреждений образования и заведующим учебно- методическим кабинетом" изложить в новой редакции (прилагается).

Дополнения и изменения вступают в силу с 01.07.2022

Начальник отдела образования Гродненского исполнительного комитета
А.А.Семанчик

Председатель Гродненской городской организации профсоюза работников образования и науки

Начальник отдела образования, спорта и туризма администрации Ленинского района г.Гродно
О.С. Тарасевич

А.Р. Гарацкевич
Начальник отдела образования спорта и туризма администрации Октябрьского района г.Гродно
Е.В. Адамович

Дополнения и изменения приняты на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам учреждений образования, подведомственных Гродненскому городскому исполнительному комитету, и Гродненской городской организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

21.06.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях выплаты
премий руководителям учреждений
образования и заведующим
учебно -методическим кабинетом г.Гродно

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий руководителям учреждений образования и заведующим учебно -методическим кабинетом г.Гродно(далее - руководителям) разработано в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и условия выплаты премий руководителям учреждений.

2. Целью Положения является совершенствование системы премирования, усиление материальной заинтересованности руководителей и заведующих учебно-методическим кабинетом за выполнение показателей работы учреждений образования города. Премия является материальным поощрением за достижение руководимыми ими учреждениями определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие и совершенствование системы образования, за эффективное проведение государственной политики в развитии воспитания в соответствии с актами законодательства и нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

3. Источниками средств, направляемых на премирование являются: средства предусматриваемые на премирование в бюджете, в размере 20 процентов от суммы окладов работников учреждения;

средства от приносящей доходы деятельности, предусмотренные законодательством;

средства иных источников, не запрещенных законодательством;

средства, не использованные на оплату труда в учреждении.

4.Размер премии руководителям учреждений и заведующим учебно -методическим кабинетом устанавливается ежемесячно, индивидуально для каждого по итогам работы за предыдущий месяц.

Вопросы премирования рассматриваются комиссией, созданной приказом начальника отдела образования, которая анализирует итоги и показатели работы руководителей учреждений за предыдущий месяц согласно Положения, учитываемые при премировании, дает оценку результатам деятельности руководителей учреждений, принимает решение об установлении (не установлении) размера премий



Конкретный размер премии устанавливается приказом начальника отдела образования на основании решения комиссии и согласовывается с горкомом профсоюза.

Выплаты премий из средств, от приносящей доходы деятельности, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

Премии руководителям учреждений образования, заведующим УМК максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах финансовых средств, направляемых на эти цели, при этом коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников не более 3,5.

При осуществлении деятельности, приносящей доходы, коэффициент соотношения может устанавливаться свыше 3,5 за счет средств, полученных от указанной деятельности, но не более 5.

5. Премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.

Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц, за который производится выплата премии (в процентах от оклада), в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия контракта и по другим причинам, выплата премии (в процентах от оклада) производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

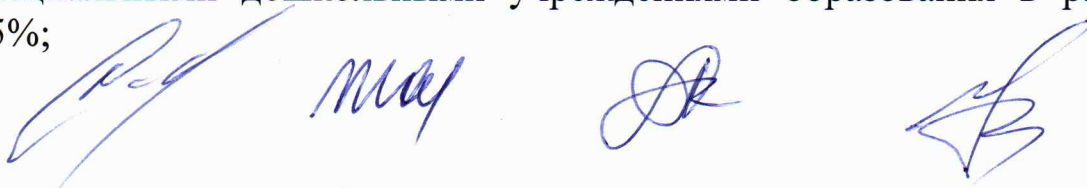
В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчету не подлежат.

II. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

6. Премия устанавливается ежемесячно в процентах от оклада:

6.1. для директоров учреждений общего среднего образования, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, социально-педагогических учреждений, воспитательно-оздоровительных учреждений образования в размере - 55%;

6.2. для заведующих учреждениями дошкольного образования, специальными дошкольными учреждениями образования в размере - 45%;



6.3. для заведующих учебно-методическим кабинетом в размере-35%;

7. Дополнительное премирование осуществляется в соответствии с критериями в базовых величинах (независимо от отработанного в месяце периода):

7.1. в связи с награждением нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатік адукацыі» - 7 БВ;

7.2. в связи с награждением Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь - 5 БВ;

7.3. Грамотой Министерства образования Республики Беларусь - 3 БВ;

7.4. Почетной Грамотой Гродненского областного исполнительного комитета - 10 БВ;

7.5. Благодарностью председателя Гродненского областного исполнительного комитета-5БВ;

7.6. Почетной грамотой Гродненского городского исполнительного комитета- 4 БВ;

7.7. Благодарственное письмо Гродненского городского исполнительного комитета- 2 БВ;

7.8. Почетная грамота Главного управления образования- 3БВ;

7.9. Грамота Главного управления образования - 2 БВ;

7.10. Грамота отдела образования Гродненского городского исполнительного комитета- 2 БВ.

7.11. за высокие показатели по итогам участия учреждения образования в конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях, др. мероприятиях (под эгидой Министерства образования Республики Беларусь)

7.11.1. городского уровня:

1-2 диплома-1БВ

3-5 -дипломов -3 БВ

6-10 дипломов -4 БВ

11-15 дипломов 5 БВ

свыше 15 дипломов-7 БВ

7.11.2. областного уровня:

1-2 диплома- 2 БВ

3-5 -дипломов -4 БВ

6-10 дипломов -5 БВ

11-15 дипломов -6 БВ

свыше 15 дипломов -9 БВ

x





7.11.3.республиканского и международного уровня :

1-2 диплома-3БВ

3-5 дипломов - 5 БВ

6-10 дипломов -7 БВ

11-15 дипломов -8 БВ

свыше 15 дипломов- 12 БВ

7.12. за высокие показатели по итогам участия учреждения образования в олимпиадах, исследовательских конкурсах по учебным предметам:

7.12.1.городского уровня:

1-2 диплома-1БВ

3-5 дипломов - 2 БВ

6-10 дипломов -3 БВ

11-15 дипломов -4 БВ

свыше 15 дипломов-5 БВ

7.12.2.областного уровня:

1-2 диплома-3 БВ

3-5 дипломов - 5 БВ

6-10 дипломов -7 БВ

11-15 дипломов -8 БВ

свыше 15 дипломов -10 БВ

7.12.3.республиканского и международного уровня :

1-2 диплома- 10 БВ

3-5 дипломов- 15БВ

6-8 дипломов -20 БВ

свыше 8 дипломов- 25БВ

7.13.Трансляция опыта работы учреждения образования в СМИ, выступление на телевидении, печати):

7.13.1.международного уровня-4 БВ;

7.13.2. республиканского уровня-3БВ;

7.13.3.областного уровня--2БВ;

7.13.4.городского уровня -1БВ;

7.14.Трансляция опыта работы руководителя учреждения образования в СМИ, выступление на телевидении, печати: x

7.14.1.международного уровня-5 БВ;

7.14.2. республиканского уровня- 4БВ;

7.14.3.областного уровня--3БВ;

7.14.4.городского уровня -2БВ;

7.15. За привлечение безвозмездной иностранной помощи (на год, с квартала, следующего за кварталом, когда поступили средства на счет);

7.15.1. в рамках трансграничного сотрудничества -5 БВ;

7.15.2.- в рамках гуманитарных проектов- 3БВ;

7.15.3.-привлечение спонсорской помощи-3БВ.

7.16.Укрепление материально-технической базы, организация внебюджетной деятельности- до 10 БВ;

7.17. Качественная и эффективная организация оздоровления учащихся- до 4БВ (на период оздоровления);

7.18. Оперативная подготовка, качественное проведение мероприятий (совещаний, семинаров, методических объединений и иных важных организационных встреч и др.) или выступление в них:

7.18.1. районного уровня-2БВ;

7.18.2.городского уровня-3 БВ;

7.18.3.областного уровня-4БВ;

7.18.4. республиканского уровня-5БВ;

7.19.Наличие и эффективное сопровождение сайта учреждения и страничек в социальных сетях 1 БВ 1 раз в квартал

7.20. Качественная профориентационная работа с учащимися (по итогам поступления в высшие учебные заведения РБ) -3 БВ;

7.21. Укомплектованность кадрами, стабильность педагогического коллектива, закрепление молодых специалистов до 3 БВ на 01.09.;

7.22. За присвоение звания «Лучшее учреждение образования города» по итогам года:

1 место-10БВ

2 место-8БВ

3 место -6БВ

7.23.За лучшее учреждение образования по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в городе:

1 место-4БВ

2 место-3БВ

3 место -2БВ

x



7.24. Создание и открытие на базе УО:
 7.24.1. музейной комнаты-4БВ;
 7.24.2. музея- 5 БВ;
 7.24.3. получения и (или) подтверждение статуса "народный музей"- 8БВ;

7.25. Открытие на базе УО профильных классов -3БВ;
 7.26. Создание на базе УО образцовых коллективов- 3 БВ;
 7.27. Открытие и координация открытия на базе учреждений образования ресурсных центров и опорных кабинетов - 3 БВ.
 7.28. Организация досуга в каникулярный период для жителей микрорайонов - до 4БВ;
 7.29. Организация и(или) участие в мероприятиях, проводимых в городе и области до 5 БВ.
 7.30. Проведение инструктивно - методических и консультационных выходов в учреждения образования г.Гродно с целью оказания методической помощи- 3БВ;
 7.31. Проведение инструктивно - методических совещаний и консультаций для педагогических работников учреждений образования г.Гродно, родителей и учащихся -3 БВ;
 7.32. Осуществление деятельности в рамках координационного совета -2БВ;
 7.33. Организация и координация деятельности клубных объединений -2 БВ;
 7.34. Проведение районных семейных советов- 2 БВ;
 7.35. В связи с круглыми датами рождения руководителя учреждения (50, 55, 60 и т.д. лет)-5 БВ;
 7.36. В связи с празднованием Дня защитника Отечества, Международного женского дня, дня учителя -2 БВ.

8.Ежемесячное вознаграждение руководителям учреждений образования, заведующим УМК, которые награждены государственными наградами: медалью Франциска Скорины, медалью "За трудовые заслуги" и др., которым присвоены почетные звания "Заслуженный учитель Республики Беларусь", "Заслуженный работник образования Республики Беларусь", "Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь", "Заслуженный тренер Республики Беларусь", "Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь", награжденные нагрудным знаком Министерства образования "Выдатник адукацыі" - 2 БВ , но не более чем за 1 награду. x

9. В других, не предусмотренных Положением случаях, премия устанавливается по решению комиссии в размере до 10 БВ.

III. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИРОВАНИЯ (ДЕПРЕМИРОВАНИЯ)

10. Основаниями для снижения размера премирования являются:

10.1. на 100 процентов:

10.1.1. нарушение антикоррупционного законодательства - на месяц;

10.1.2. установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины - на один месяц;

10.1.3. нецелевое использование выделенных денежных средств и материально-сырьевых ресурсов - на один месяц;

10.2. на 50 процентов:

10.2.1. установленные факты отсутствия контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, нарушения финансовой дисциплины - на месяц;

10.2.2. установленные факты нарушения законодательства об охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждения, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травматизма обучающихся при организации образовательного процесса по вине учреждения образования - на один месяц;

10.2.3. установленные нарушения в части работы с обращениями граждан и юридических лиц - на один месяц.

10.2.4. неэффективная организация воспитательной и профилактической работы с обучающимися, несвоевременное выявление неблагополучных семей, недостаточная работа по выполнению Декрета № 18 от 24 ноября 2006 г. «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях», несоблюдение прав и гарантий обучающихся – на один месяц;

10.2.5. нарушения в организации питания обучающихся в учреждениях образования, несоблюдение санитарно-гигиенического режима – на один месяц

10.3. на 25 процентов

10.3.1. за непринятие управленческих мер по фактам нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, других нарушений, допущенных работниками учреждения - на один месяц; x

10.3.2. за допущение просроченной и (или) необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом - на один месяц;

10.3.3.представление недостоверной информации, несвоевременное представление утвержденных форм бухгалтерской, статистической отчетности, поручений отделов образования, в том числе касающихся внебюджетной деятельности - на один месяц;

Начальник отдела образования Председатель Гродненской городской
Гродненского городского исполнительного организации Белорусского профсоюза
комитета работников образования и науки

А.А.Семанчик А.Р. Гарацкевич
Начальник отдела образования Начальник отдела образования
администрации Ленинского района администрации Октябрьского района
г.Гродно г.Гродно

О.С. Тарасевич Е.В. Адамович

Приложение 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях выплат надбавки за высокие достижения в труде руководителям учреждений образования и заведующим учебно -методическим кабинетом г.Гродно

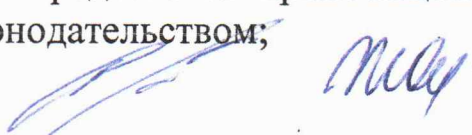
І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

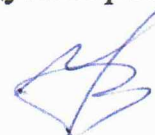
Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «О некоторых вопросах оплаты труда работников в сфере образования» и устанавливает порядок и условия оплаты труда, определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством руководителям учреждений и заведующим учебно -методическим кабинетом г.Гродно

Установление надбавки за высокие достижения в труде производится с целью материального поощрения руководителей учреждений и заведующим учебно -методическим кабинетом г.Гродно за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений и заведующих учебно -методическим кабинетом г.Гродно в повышении эффективности деятельности государственного учреждения.

На осуществление выплаты надбавки за высокие достижения в труде направляются средства, предусматриваемые на выплаты надбавок за высокие достижения в труде;

средства от приносящей доходы деятельности, предусмотренные законодательством;





средства иных источников, не запрещенных законодательством;

Конкретный размер надбавки за высокие достижения в труде руководителям учреждений и заведующим учебно -методическим кабинетом г.Гродно устанавливается индивидуально для каждого по итогам работы за предыдущий месяц в процентах от оклада, комиссией, созданной приказом начальника отдела образования, которая анализирует итоги и показатели работы руководителей учреждений за предыдущий месяц согласно Положения, дает оценку результатам деятельности руководителей учреждений, принимает решение об установлении (не установлении) размера надбавки. Конкретный размер надбавки за высокие достижения устанавливается приказом начальника отдела образования на основании решения комиссии. Проект приказа согласовывается с горкомом профсоюза.

Надбавка за высокие достижения выплачивается пропорционально фактически отработанному времени, предельными размерами не ограничивается.

Руководителю учреждения и заведующему учебно- методическим кабинетом, проработавшему неполный месяц, за который производится выплата надбавки за высокие достижения в труде, в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия контракта и по другим причинам, выплата надбавки производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленный размер надбавки, перерасчету не подлежит.

II. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

Руководителям учреждений и заведующим учебно-методическим кабинетом надбавка за высокие достижения в труде устанавливается за выполнение следующих показателей :

1.Функционирование и координация работы ресурсных центров, опорных кабинетов на базе учреждения образования 1 раз в квартал:

1.1.районный уровень - 10%

1.2. областной уровень - 20%

1.3.Центра допризывной подготовки и ИРЦ -20%

2. Функционирование на базе учреждений образования музеев и музейных комнат - 1 раз в квартал:

2.1.музейных комнат-10%;

2.2. музеев- 15%;

2.3.народных музеев- 20%;

x

3. Функционирование образцовых коллективов (студий) – по 5 % за коллектив ежемесячно;

4. Функционирование и координация филиалов кафедр ВУЗов - 10% за филиал ежемесячно;

5. Функционирование и координация работы профильных классов/групп различной направленности- 10% ежемесячно;

6. За специфику организации образовательного процесса в учреждении (специальные и интегрированные классы в зависимости от количества программ обучения, вечерние классы, экстернат и др.)

1 программа 5% ежемесячно;

2 программы- 10% ежемесячно;

3 программы-15% ежемесячно,

7. За специфику образовательного процесса в учреждениях дополнительного образования при работе с детьми-инвалидами- 15% ежемесячно.

8. Организация образовательного процесса в учреждениях здравоохранения- 10% ежемесячно;

9. Организация и функционирование районной аттестационной комиссии- 15% (по факту проведения заседаний);

10. Организация и проведение учета педагогических кадров района - 30% (по факту проведения);


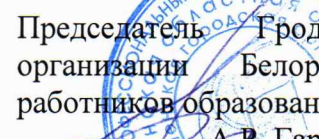
11.Высокие результаты работы, подтвержденные в ходе ведомственного и других видов контроля - до 100%;

12. Выполнение целевого показателя по энергосбережению- до 20%;

13. Участие и (или) координация в экспериментационной и инновационной деятельности- до 100 %;

14.За выполнение в срочном порядке заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда до 100%

15. В других, не предусмотренных Положением случаях, надбавка за высокие достижения в труде устанавливается по решению комиссии в размере до 100%.

Начальник Гродненского городского комитета	отдела исполнительного	образования	Председатель организации работников образования и науки	Гродненской Белорусского образования и науки	городской профсоюза
					
Начальник администрации г.Гродно	отдела Ленинского	образования района	Начальник администрации г.Гродно	отдела Октябрьского	образования района
					
					Х